

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКАЯ РЕСПУБЛИКА
МАЛОКАРАЧАЕВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
СОВЕТ МАЛОКАРАЧАЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ПЕРВОГО СОЗЫВА**

РЕШЕНИЕ

25.01.2024г.

с.Учкекен

№248

Об утверждении положения «Об управлении труда и социального развития Малокарачаевского муниципального района Карачаево-Черкесской Республики»

В соответствии с Уставом Малокарачаевского муниципального района, Совет Малокарачаевского муниципального района

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение «Об управлении труда и социального развития Малокарачаевского муниципального района Карачаево-Черкесской Республики согласно приложению».
2. Со дня вступления в силу настоящего Решения признать утратившим силу решения Совета Малокарачаевского муниципального района от 06.02.2017г. №2 «Об утверждении положения «Об управлении труда и социального развития администрации Малокарачаевского муниципального района Карачаево-Черкесской Республики».
3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования).

**Глава Малокарачаевского
Муниципального района-
Председатель Совета**

У.Х.Тамбиев

Приложение к решению Совета
Малокарачаевского муниципального района
от 25.01.2024г. № 248

ПОЛОЖЕНИЕ

**ОБ УПРАВЛЕНИИ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
МАЛОКАРАЧАЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

с. Учкеек

2024 г.

1. Общие положения

1.1 Управление труда и социального развития Малокарачаевского муниципального района Карачаево-Черкесской Республики (далее — Управление труда и социального развития) является органом администрации Малокарачаевского муниципального района, организованное в единое учреждение в целях осуществления мер по реализации государственной политики в социально-трудовой сфере социального обеспечения престарелых и нетрудоспособных граждан, социально-экономической поддержки семей и детей.

1.2 Управление труда и социального развития осуществляет свою деятельность во взаимодействии с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, территориальными органами исполнительной власти Карачаево-Черкесской Республики, Министерством труда и социального развития КЧР органами местного самоуправления, общественными объединениями и иными организациями.

1.3 Управление труда и социального развития в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации и КЧР, Федеральными конституционными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, приказами и указаниями Министерства труда и социального развития Российской Федерации, и правовыми актами Российской Федерации законами КЧР, постановлениями и распоряжениями Президента Карачаево-Черкесской Республики, иными нормативно-правовыми актами органов исполнительной власти Карачаево-Черкесской Республики, приказами и указаниями Министерства труда и социального развития Карачаево-Черкесской Республики, Уставом Малокарачаевского муниципального района, решениями Совета Малокарачаевского муниципального района и постановлениями, распоряжениями Главы администрации Малокарачаевского муниципального района, а также настоящим Положением.

1.4 Управление труда и социального развития является юридическим лицом, имеет обособленное имущество, закрепленное в установленном порядке на праве оперативного управления, отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, выполнять обязанности, нести ответственность, быть истцом и ответчиком в суде, иметь печать и угловой штамп со своим наименованием, лицевые счета, открываемые в соответствии с законодательством Российской Федерации в ОФК и расчетные счета в банке, а также необходимые для своей деятельности штампы и бланки.

1.5 Полное наименование: Управление труда и социального развития Малокарачаевского муниципального района Карачаево-Черкесской

Республики. Сокращенное наименование: Управление труда и социального развития.

1.6 Учредителем Управления труда и социального развития является Администрация Малокарачаевского муниципального района Карачаево-Черкесской Республики.

1.7 Местонахождение Управления труда и социального развития: Карачаево-Черкесская Республика, с.Учкекен, ул. Ленина 120.

2. Структура и штаты управления труда и социального развития

2.1 В состав Управления труда и социального развития входят 5 отдела: - финансово-правовой отдел;

- отдел о предоставлении субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг;
- отдел социальной защиты ветеранов и людей пожилого возраста;
- отдел по проблемам семьи, материнства, детства и вопросам демографии;
- отдел опеки и попечительства, выплат и пособий.

3. Задачи и функции управления.

3.1 Основными задачами Управления являются:

- осуществление мер по реализации государственной политики в социально-трудовой сфере; - организация социального обслуживания улучшение условий и социальная защита семьи, женщин, детей, людей пожилого возраста и ветеранов, граждан, уволенных с военной службы и членов их семей;
- обеспечение правильного и своевременного назначения социальных выплат, установленных законодательством; осуществление контроля за предоставлением инвалидам войны и семьям погибших военнослужащих, другим инвалидам и членам их семей, семьям, потерявшим кормильца, реабилитированным гражданам, ветеранам труда, многодетным и одиноким матерям, предусмотренных мер социальной поддержки; - рассмотрение вопросов, связанных с направлением граждан в учреждения социальной защиты, расположенных на территории КЧР и оказание помощи в разрешении вопросов, связанных с их деятельностью; - совершенствование методов организации труда в Управлении с использованием современных средств организационной и вычислительной техники; - пропаганда законодательства о социальной защите, оказание гражданам содействия в получении установленных законодательством мер социальной поддержки;
- сбор добровольных имущественных взносов, пожертвований граждан, добровольных взносов предприятий и организаций независимо от форм собственности не запрещённых законодательством на социальную защиту малоимущих слоев населения, особенно лиц с низкими доходами, инвалидов, пенсионеров, членов многодетных семей.

3.2 Управление труда и социального развития выступает в качестве самостоятельного хозяйственного субъекта, пользуется правами, несёт ответственность, предусмотренную законодательством о предприятиях и предпринимательской деятельности.

4. Организация социальной и финансовой деятельности.

4.1 В соответствии с задачами Управление труда и социального развития по согласованию с Главой администрации муниципального района формирует организационно-штатную структуру, по мере необходимости создает новое и реорганизует действующее подразделение.

4.2 Управление труда и социального развития самостоятельно планирует свою финансово-хозяйственную деятельность, согласно единой государственной учётной политики, которая утверждается на каждый календарный год.

4.3 Управление труда и социального развития финансируется за счёт бюджетных средств.

4.4 Управление труда и социального развития осуществляет платежи в бюджет в пределах определённых законами РФ.

4.5 Управление труда и социального развития в установленном порядке производит обязательные платежи в следующие фонды:

- Межрайонную ИФНС России №3 по КЧР;
- Социальный Фонд России по КЧР;
- КЧР ТО Общероссийского профсоюза Государственных учреждений и ООРФ.

4.6 С целью активного воздействия на свою деятельность, анализа путей, форм и методов развития социальной защиты населения Управление ведёт учёт результатов работы, контроль за ходом оказания медицинской помощи.

4.7 Управление труда и социального развития ведёт оперативный бухгалтерский и статистический учёт.

4.8 Обеспечивает строгий контроль за рациональным и экономическим использованием материальных, трудовых и финансовых ресурсов.

4.9 Начальник управления, руководители структурных подразделений несут дисциплинарную, материальную или уголовную ответственность за факты искажения отчетности, за нарушение финансово- хозяйственной деятельности. Ревизии финансово-хозяйственной деятельности Управления осуществляются в установленном законом порядке.

5. Имущество управления

5.1 Для выполнения своих задач Управление наделяется обособленным имуществом (основные средства) с правом оперативного Управления. Их состав и размер отражаются на самостоятельном балансе Управления.

5.2 Имущество Управления пополняется за счет:

- выделенных бюджетных средств:

-благотворительных взносов или безвозмездных взносов: -иных источников:

5.3 Имущество Управления закрепляется за Администрацией Малокарачаевского муниципального района на праве оперативного управления в соответствии с гражданским кодексом РФ. Управление не в праве отчуждать или иным способом распоряжаться закрепленным за ним имуществом и имуществом, приобретенным за счет средств, выделенных ему по смете.

6. Управление труда и социального развития

6.1 Управление труда и социального развития возглавляется начальником Управления, который назначается и освобождается от должности главой администрации Малокарачаевского муниципального района, является главным должностным лицом и осуществляет руководство деятельностью Управления.

6.2 Начальник управления труда и социального развития;

- действует от имени Управления труда и социального развития;
- представляет интересы Управления труда и социального развития во всех предприятиях, учреждениях и организациях;
- заключает договора;
- выдает доверенности;
- открывает счета в банке;
- принимает на работу и увольняет работников;
- издает приказы и дает указания, обязательные для всех работников управления;
- формирует штат; - несет ответственность за результаты хозяйственной деятельности управления;
- несет ответственность: за назначение и выплату денежных компенсаций за утраченное имущество жертвам политических репрессий, ежемесячных пособий на детей, ежемесячных денежных выплат ветеранам труда, труженикам тыла, жертвам политических репрессий, единовременных выплат на рождение детям не работающих родителей, за предоставление субсидий на оплату жилья и коммунальных услуг, за распределение гуманитарной и материальной помощи.

6.3 Руководители отдельных подразделений (единиц) Управления назначаются на должность и освобождаются начальником Управления труда и социального развития по согласованию с главой администрации Малокарачаевского муниципального района.

6.4 В своей работе по изысканию и привлечению в действие резервов по повышению эффективности оказания социальной защиты населению района управление взаимодействует с Министерством труда и социального

развития КЧР и Главой администрации Малокарачаевского муниципального района.

7. Создание и прекращение деятельности Управления труда и социального развития.

7.1 Создание и прекращение деятельности Управления труда и социального развития производится в соответствии с действующим законодательством.

7.2 При ликвидации Управления труда и социального развития его имущество передается в порядке установленном Законом.